



### مقدمة

تعتبر الجمعية واحدة من الجمعيات الخيرية، وتفخر بالمنزلة الرفيعة التي تتمتع بها سواء في نظر المستفيدين من خدماتها أو في نظر مؤيديها، والغرض من هذه السياسة و "مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني لموظفي تنمية الموارد المالية للجمعية" المرتبطة بها هو تزويد الموظفين بالمبادئ والإرشادات لجمع الموارد المالية من مختلف المصادر.

### النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة في جمع التبرعات والمسؤوليات المحددة لموظفي تنمية الموارد المالية، وفيما يتعلق باستخدام الأموال والمسؤولية عنها.

### البيان

تضمن الجمعية أن:

- 01- يعمل موظفي تنمية الموارد على الدوام بطريقة تتسم بالعدالة والأمانة والاستقامة والتفتح.
- 02- يلتزم موظفي تنمية الموارد ، في جميع أنشطتهم، بمبادئ الجمعية وممارساتها ولوائحها وقوانينها السارية.
- 03- يعتبر موظفي تنمية الموارد أنفسهم مسؤولين أمام من قدموا إليهم الأموال. وعليهم الامتناع عن استخدام الرسائل أو الرسوم والصور التي تستغل بؤس الإنسان، أو تمس، بأي شكل من الأشكال، بكرامته.
- 04- لا يستغل موظفي تنمية الموارد موقعهم لتحقيق منفعة شخصية. وعليهم ألا يقبلوا كتعويض سوي أجرهم أو الأتعاب المحددة لهم.



- 05- يلتزم موظفي تنمية الموارد بلائحة الجمعية بشأن حقوق المتبرعين. ويحق للمتبرعين، أولاً وقبل كل شيء، الحصول في حينه على المعلومات الكاملة عن كيفية استخدام أموالهم.
- 06- تُستخدم جميع الأموال التي تم جمعها في الأغراض الذي جُمعت من أجلها، وذلك خلال فترة زمنية معقولة.
- 07- تتطبق الجمعية نظام محاسبي معترف به لتتبع حركة التبرعات ومراقبتها. وإعداد تقارير دقيقة في حينها ونشرها علناً، متضمنة المبالغ التي تم جمعها وكيفية إنفاقها والنسبة الصافية المخصصة للهدف أو للقضية.

## المسؤوليات

تطبق هذه السياسة على جميع الأفراد الذين يتولون جمع التبرعات من القطاع الخاص أو العام أو التجاري أو من المصادر الأخرى.

تم الإعتماد في اجتماع مجلس الإدارة رقم ( ٨ ) بجلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/٢٠

رئيس مجلس الإدارة

توفيق عبدالعزيز السويلم

